

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE DI N. 2 "FARMACISTICOLLABORATORI" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE**

Inquadramento: Quadro, livello 1° C.C.N.L. farmacie municipalizzate A.S. SO. FARM.

Si informa che l'AZIENDA SPECIALE FARMACIA DI GRADO ha avviato una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di due (2) Farmacisti Collaboratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale con inquadramento in qualità di quadro, al livello 1° C del C.C.N.L. farmacie municipalizzate A.S. So. Farm.

Mansioni e Compiti

Le mansioni sono quelle previste per i farmacisti collaboratori ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale farmacie Municipalizzate A.S. So. Farm.; completano il profilo le seguenti competenze e abilità:

Rapporto con la clientela: capacità d'ascolto e capacità di offrire consulenza farmacologica; capacità di proporre prodotti farmaceutici e parafarmaceutici in grado di rispondere ai bisogni dei pazienti; capacità di diffondere e promuovere i servizi offerti dalla farmacia, intesa come presidio territoriale di promozione della salute;

Rapporto con il gruppo di lavoro e l'organizzazione: capacità di lavorare in gruppo, proattività e capacità di gestire i conflitti. Il Farmacista collaboratore, rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia, dovrà collaborare con lo stesso per il raggiungimento degli obiettivi sia economici che di servizio ai cittadini.

Il Farmacista collaboratore sarà inserito nell'organico aziendale secondo le esigenze di servizio e dovrà garantire la disponibilità per la copertura dei turni di guardia farmaceutica con espresso riferimento a turni domenicali/festivi e/o notturni.

Sede di lavoro

La farmacia comunale appartenente alla A.S. Farmacia di Grado ha sede in Via Cristoforo Colombo 14 – Grado.

Dal 15 maggio al 15 settembre è aperta la filiale a Grado Pineta in Viale Capricorno 8.

È richiesta la massima flessibilità e disponibilità nella variazione della sede di lavoro in relazione alle necessità contingenti.

C.C.N.L., Inquadramento e Retribuzione

Il rapporto di lavoro dipendente avverrà con assunzione con contratto di lavoro di diritto privato, a tempo indeterminato e sarà regolato dal C.C.N.L.aziende municipalizzate A.S.So.Farm.

Il/la dipendente sarà inquadrato come Quadro, al livello 1° C del C.C.N.L. su indicato.

La retribuzione prevista è definita dal C.C.N.L. su dodici mensilità alla quale si aggiungono:

- Tredicesima mensilità;
- Quattordicesima mensilità;
- Riconoscimento incentivante correlato alle risultanze della stagione estiva;
- Buoni pasto;
- Possibilità di Welfare Aziendale(quali ad esempio parcheggio gratuito, corsi gratuiti di lingua tedesca, ...).

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato e a tempo parziale. L'orario sarà organizzato in modalità multiperiodale, con la seguente articolazione:

- 28 ore settimanali nel periodo da ottobre a maggio;
- 32 ore settimanali nei mesi di giugno e settembre.

L'attività lavorativa sarà distribuita su 6 giorni, generalmente consecutivi. Come previsto dal CCNL, le prestazioni potranno includere turni svolti il sabato, la domenica, nei giorni festivi e/o in orario notturno.

La retribuzione sarà calcolata in base all'orario di lavoro svolto a tempo parziale.

Le prestazioni di lavoro eccedenti l'orario programmato saranno considerate lavoro supplementare.

Requisiti

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno produrre apposito curriculum vitae dal quale emergano chiaramente ed in dettaglio le esperienze di carattere professionale e formativo, i titoli professionali posseduti e le cognizioni linguistiche.

Dovranno inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti, che saranno oggetto di apposita autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.:

1. possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
4. diploma di laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, con relativa abilitazione all'esercizio della professione. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;
5. iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei Farmacisti;
6. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

7. idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione pubblica. L'Azienda avrà la facoltà in base alla normativa vigente di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore della selezione;
8. assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) - nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
10. non essere decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
11. non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i, a mente del quale *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data del termine di presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione, ad esclusione dell'idoneità alla mansione che dovrà essere accertata al termine della selezione.

Per quanto riguarda i requisiti inerenti al possesso del godimento dei diritti civili e politici e l'assenza di condanne derivanti da sentenza passata in giudicato nonché assenza di procedimenti penali in corso e misure di prevenzione, dovrà essere presentata un'autocertificazione, ferme restando le successive verifiche aziendali.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuti meno successivamente, dalla graduatoria di idonei risultante.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e come previsto anche dall'art.57 del D.Lgs. 30 aprile 2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, alla predetta selezione possono partecipare i candidati dell'uno e dell'altro sesso purché in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Comunicazioni con i candidati

I candidati non riceveranno alcun tipo di comunicazione; l'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito web della Azienda Speciale Farmacia di Grado

[https://www.farmaciagrado.com/nella sottosezione BANDI DI CONCORSO della sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE](https://www.farmaciagrado.com/nella_sottosezione_BANDI_DI_CONCORSO_della_sezione_AMMINISTRAZIONE_TRASPARENTE) con indicazione del giorno, dell'ora e del luogo di presentazione. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge e ci si dovrà presentare, a pena di esclusione, nel luogo e nell'ora indicati, per sostenere le prove d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità e attestante l'identità personale, come previsto dalle norme vigenti (carta d'identità, passaporto, patente automobilistica).

Modalità di selezione dei candidati

L'esame delle domande sarà effettuato - dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature - da una Commissione di tecnici appositamente nominati. La citata Commissione sarà presieduta dal Direttore d'Azienda, dott. Santin Giulia.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione.

La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini e che contengano i documenti richiesti nell'avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi sulla scorta dell'accertamento dei soli requisiti discendenti dall'autodichiarazione effettuata.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- _ il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- _ la mancata ricezione da parte dell'A.S. Farmacia di Grado della domanda entro i termini indicati nel presente bando, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- _ la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate nel presente bando;
- _ la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- _ la mancata sottoscrizione del curriculum vitae allegato;

La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.

Modalità di valutazione dei candidati

I candidati saranno valutati sulla base di:

- curriculum vitae volto ad accertare le esperienze di carattere professionale e formativo i titoli professionali posseduti e linguistiche;
- prova scritta volta ad accertare le conoscenze farmacologiche, professionali, tecniche e legislative e nozioni d'informatica;
- colloquio diretto ad accertare le conoscenze professionali e tecniche e le capacità gestionali, organizzative con riferimento all'incarico da assumere e agli argomenti della prova scritta;

La Commissione di Selezione dispone di complessivi **100 punti** così ripartiti:

- **35 punti da assegnare a seguito della prova scritta.** Essa si riterrà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo di 20/35.

La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un tema o di una serie di domande a risposta multipla o sintetica, da risolvere in un tempo predeterminato, riguardanti le seguenti materie d'esame:

- farmacologia;
- fitoterapia;
- omeopatia;
- cosmesi;
- tecnica farmaceutica;
- legislazione farmaceutica;
- farmacopea europea ufficiale;
- nozioni d'informatica.

- **40 punti da assegnare a seguito di valutazione del colloquio.** Il colloquio si riterrà superato se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo di 25/40.

Il colloquio orale verterà sui seguenti argomenti:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente; conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea);
- gestione economica dei prodotti vendibili (sconti, margini);
- conoscenze di marketing e di merchandising;
- comunicazione e relazione con la clientela;
- conoscenza della fitoterapia e dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad una alimentazione particolare;
- conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia;
- conoscenza dei servizi previsti dalle Farmacie di Comunità;
- codice per la protezione dei dati personali (G.D.P.R. 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni);

- nozioni di informatica e conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e in modo particolare dei gestionali di farmacia;
- potrà inoltre essere valutata complessivamente l'attitudine allo svolgimento delle prestazioni richieste tramite una dimostrazione pratica.

I candidati potranno essere inseriti in graduatoria unicamente previo superamento della prova scritta e del colloquio.

25 punti da assegnare in base alla valutazione del curriculum vitae fornito. Saranno valutati come di seguito indicati:

TITOLI DI STUDIO e FORMAZIONE	max 12punti
Voto di laurea-valutato per il solo titolo richiesto quale Requisito di accesso alla procedura selettiva	Da 1 a 7 punti così assegnati
da 80 a85	1
da 86 a90	2
da91 a95	3
da96 a100	4
da101 a105	5
da106 a110	6
110 e lode	7
Dottorato di ricerca o scuole di specializzazione in Discipline farmaceutiche	2 punti-sarà valutato un solo titolo
Master di II livello in discipline farmaceutiche	2 punti-sarà valutato un solo titolo
Corsi di perfezionamento inerenti alla mansione oggetto della selezione	1 punto-sarà valutato un solo titolo
TITOLI DI SERVIZIO	max 10 punti
Esperienza come farmacista collaboratore presso farmacie comunali, aziende speciali o presso farmacie private	2punti per ogni anno di esperienza Fino a un massimo di 12 punti
CONOSCENZA LINGUA INGLESE (livello almeno B1 del QCER)	2punti
CONOSCENZA LINGUA TEDESCA (livello almeno B1 del QCER)	1 punto

Non saranno presi in considerazione, ai fini della valutazione dei titoli di servizio:

- I periodi di lavoro prestati presso parafarmacie;
- Il tirocinio obbligatorio o volontario e gli stages;

- I periodi di lavoro non retribuito;
- I periodi di lavoro presso farmacie ospedaliere;

Per la valutazione dei titoli i candidati dovranno indicare puntualmente ogni elemento relativo a precedenti esperienze lavorative in modo dettagliato, al fine di consentire la corretta attribuzione del punteggio nell'ambito della valutazione dei titoli. Le informazioni riportate dovranno essere comprensibili e complete in ogni loro parte pena la mancata valutazione delle medesime.

Unicamente all'esito delle prove indicate ai punti precedenti, la Commissione esaminatrice provvederà a valutare i titoli indicati dai candidati e così come risultanti dal curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno alle prove d'esame (prova scritta e colloquio) verranno esclusi dalla selezione.

Tutte le decisioni inerenti sia l'ammissione alla selezione, sia lo svolgimento del colloquio nonché i criteri di valutazione e la conseguente attribuzione del punteggio, competono esclusivamente alla Commissione che li determina in forma insindacabile.

Graduatoria

Al termine della selezione la Commissione stilerà una graduatoria che sarà divulgata attraverso la pubblicazione sul sito web Aziendale e sul sito del comune di Grado.

La graduatoria avrà la validità di tre anni dalla pubblicazione.

L'Azienda Speciale Farmacia di Grado potrà procedere allo scorrimento della graduatoria di merito per assunzioni a tempo indeterminato/determinato che si rendessero necessarie in base all'esigenze organizzative aziendali.

Assunzione del personale

I vincitori saranno contattati telefonicamente per l'assunzione in servizio mediante e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di domanda.

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale e i vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Nel caso di urgenti esigenze operative dell'Azienda Speciale Farmacia di Grado, anche a prescindere dalla successiva sottoscrizione del contratto, l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di domanda con un preavviso non inferiore a giorni 7 (sette) di calendario.

I documenti da produrre eventualmente su richiesta prima che si instauri tale rapporto sono:

1. Copia autenticata del diploma di laurea, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;
2. Certificato di abilitazione all'esercizio professionale in copia autenticata;

3. Certificazione di iscrizione all'albo professionale;
4. ulteriori documenti che saranno indicati nella lettera di assunzione.

L'interessato che non assuma servizio alla data indicata nella PEC sarà considerato rinunciario.

In caso di condizioni di necessità aziendali e comunque in seguito a delibera da parte del Consiglio di Amministrazione, potrà essere possibile l'estensione dell'orario contrattuale da PART-TIME a FULL-TIME, ma comunque in seguito a regolare assunzione come da bando di selezione.

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione va redatta utilizzando obbligatoriamente il fac-simile predisposto, Allegato A del presente Avviso di selezione, scaricabile dal sito <https://www.farmacigrado.com/> nella sottosezione BANDI DI CONCORSO della sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, in carta semplice, firmata (senza necessità alcuna di autentica).

La domanda andrà obbligatoriamente corredata da:

– **curriculum vitae** sottoscritto in carta libera con l'indicazione del percorso di studi, di eventuali corsi di specializzazione e formazione completati nonché delle esperienze professionali realizzate e conoscenze linguistiche;

– **copia di un valido documento di riconoscimento** attestante l'identità personale come previsto dalle norme vigenti (carta d'identità, passaporto, patente automobilistica).

La domanda di ammissione, unitamente ai documenti richiesti, può essere presentata entro il termine perentorio delle **ore 23:59 del 27 gennaio 2025**

1-Via PEC all'indirizzo asfgrado@legalmail.it; i documenti allegati dovranno essere in formato pdf;

2-Consegna a mano presso la Farmacia Comunale di Via Cristoforo Colombo 14 – Grado (GO) dal lunedì al venerdì in orario di apertura della farmacia (8.30-12.30 e 15.30-19.30);

3-Invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento accettante;

Sia l'oggetto della PEC che le buste chiuse inviate nelle due modalità suindicate dovranno riportare la dicitura "Selezione Pubblica Farmacisti Collaboratori – Azienda Speciale Farmacia di Grado". Fa fede esclusivamente l'orario e la data di consegna al destinatario.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione

originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, l'A.S. Farmacia di Grado procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

Le domande pervenute con modalità diversa da quella stabilita verranno automaticamente escluse.

Ulteriori disposizioni

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare, riaprire i termini o annullare la selezione di cui al presente avviso, dandone comunicazione con le medesime modalità di pubblicazione dello stesso.

È facoltà dell'Azienda, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

La pubblicazione di tali comunicazioni avviene con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso.

È ulteriore facoltà dell'Azienda disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'A.S. Farmacia di Grado, inviando una mail all'indirizzo: asfgrado@alice.it

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del G.D.P.R. 2016/679 e s.m. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale della Società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Grado, 23 dicembre 2024

IL DIRETTORE

(Dr. Giulia Santin)

Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005